

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'U.O.C. NEFROLOGIA E DIALISI DEA II, ASL DI LATINA - Criteri di attribuzione del punteggio

Estratto del Verbale n. 1 del 19/02/2024

Per poter procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi, la Commissione prende atto che per la presente selezione dispone di **80 punti** così ripartiti, in ottemperanza a quanto previsto dalle Linee Guida della Deliberazione Regione Lazio n. 574 del 2 Agosto 2019, come segue:

CURRICULUM PROFESSIONALE	FINO A 45 PUNTI
ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO	5 PUNTI
COLLOQUIO	FINO A 30 PUNTI (MIN. PER IDONEITA' 21/30)

La Commissione stabilisce, all'unanimità, i seguenti criteri di valutazione dei titoli presentati dai candidati:

CURRICULUM PROFESSIONALE (Max 45)

ESPERIENZA PROFESSIONALE (Max 35 punti)

a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **(ultimi 10 anni) Max punti 5**

- Ospedale DEA II (se sede Univ./IRCCS): 0,50 per anno;
- Ospedale DEA II: 0,45 per anno;
- Ospedale DEA I (se sede Univ./IRCCS): 0,40 per anno;
- Ospedale DEA I: 0,35 per anno;
- Ospedale sede di pronto soccorso (se sede Univ./IRCCS): 0,25 per anno;
- Ospedale sede di pronto soccorso (e altre strutture): 0,20 per anno.

b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli **ultimi 5 anni. Max punti 20**

- Direttore di Struttura Complessa TITOLARE 4.00 per anno
- Direttore di Struttura Complessa F.F. 3.50 per anno
- Responsabile UOSD 2.60 per anno

- | | |
|--|---------------|
| • Responsabile UOSD F.F. | 2,20 per anno |
| • Responsabile UOS | 1.50 per anno |
| • Alta – Altissima specializzazione/ Professionalità | 1.00 per anno |
| • Dirigente medico/ Incarico professionale di base | 0.80 per anno |

Non saranno valutati incarichi di natura libero-professionale e servizi resi come Guardia Medica, Medico di medicina generale e in regime di convenzione in genere. Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato nella disciplina di riferimento o equipollente.

c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività /casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli **ultimi 5 anni. (Max 10 punti) :**

- Prestazioni dialisi (150.000 o più): 3,50 in 5 anni
- Ricoveri (si considerano solo i pazienti dimessi in regime ordinario e in day hospital; 1.500 o più): 3,00 in 5 anni
- Interventi (FAV, catetere peritoneale e CVC tunnellizzati) SI/NO: 1,00 in 5 anni
- Interventi (cateteri temporanei) SI/NO: 1,00 in 5 anni
- Prestazioni ambulatoriali (8.000 o più): 1,50 in 5 anni

La Commissione stabilisce, per la suddetta tipologia quali-quantitativa, una valutazione di tipo proporzionale, attribuendo il punteggio ai candidati rapportandolo al numero che si evince dall'attività certificata nei curricula.

La Commissione, altresì, valuta l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo soggettivo descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità e in particolare della loro aderenza agli aspetti innovativi della disciplina in oggetto.

ATTIVITA' DI STUDIO- DIDATTICA-CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a 10 punti)

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi, con esclusione dei tirocini obbligatori. **(Max 2 punti)**

- 0,5 per soggiorno di 3 mesi più 0,1 aggiuntivi per ogni mese;

Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle

ore annue di insegnamento negli **ultimi 5 anni**. (**Max 3 punti**)

- 0,3 per anno di insegnamento (minimo 15 ore per anno di insegnamento);
- Partecipazione a corsi, convegni, in qualità di docente o relatore, ultimi 5 anni 0,10 punti cadauno

Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor negli **ultimi 5 anni**. (**Max 5 punti**)

- capitoli di libro: 0,50 cad.;
- Pubblicazioni internazionali con impact factor, primo/ultimo autore: 0,50 cad.;
- Pubblicazioni internazionali con impact factor, più autori: 0,25 cad.;
- Pubblicazioni nazionali con impact factor, primo/ultimo autore: 0,20 cad.;
- Pubblicazioni nazionali con impact factor, più autori: 0,10 cad.;

La Commissione redige una scheda-tipo di valutazione titoli, sulla base di quanto appena trascritto (**Allegato n. 1**)

ESCLUSIVITA' (5 PUNTI)

La Commissione attribuisce 5 punti a seconda che il candidato abbia optato o meno, in domanda, per l'esclusività del rapporto professionale.

COLLOQUIO (MAX 30 PUNTI CON UN MINIMO DI 21/30)

Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno dell'Asl di Latina.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità.

Il colloquio è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa; nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione delle stakeholders della struttura stessa.